



KODE ETIK

2024 | 05



ISI

01	Pesan dari CEO Grup	P.3
02	Prinsip-prinsip etika grup	P.4
03	Prinsip individu karyawan	P.12
04	Prinsip individu karyawan	P.21

PESAN DARI CEO GRUP



ID Logistics adalah salah satu pemimpin Eropa dalam bidang kontrak logistik dan memainkan peran penting dalam sektor bisnisnya.

Posisi terdepan ini membawa kami mematuhi sejumlah komitmen untuk bertindak sebagai perusahaan yang bertanggung jawab dan mengendalikan dampak lingkungan, sosial, dan kemasyarakatan.

Kesuksesan dan pertumbuhan Grup didasarkan pada penghormatan terhadap empat nilai: solidaritas, kewirausahaan, standar yang tinggi, dan keunggulan operasional.

Nilai-nilai ini adalah DNA grup kami dan merupakan kerangka kerja kami untuk memandu tindakan kami dan menginspirasi pilihan kami.

Sebagai grup internasional, kami bekerja di berbagai perusahaan dan di berbagai wilayah geografis.

Seiring dengan ekspansi Grup di seluruh dunia, dan apa pun fungsi kami serta di negara tempat kami beroperasi, demi kepentingan ID Logistics, kami harus terus mengedepankan nilai-nilai kami dengan tetap menghormati undang-undang dan peraturan setempat.

Dalam lingkungan yang sangat diatur dan semakin menuntut, kepercayaan yang kami tanamkan adalah kunci bagi pertumbuhan berkelanjutan grup ini.

Kode Etik kami adalah alat yang memungkinkan kami menjaga reputasi dan menjadikan Grup kami sebagai mitra pilihan dalam hubungan bisnis.

Masing-masing dari kami, apa pun posisi hirarki, entitas, atau wilayah kerja geografis kami, harus menjadi pendukung sekaligus pemelihara Kode Etik ini.

Saya tahu bahwa saya dapat mengandalkan masing-masing dari anda untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip ini dihormati."

Eric Hémar

CEO Grup

PRINSIP-PRINSIP ETIS GRUP

Kode Etik ini menetapkan prinsip-prinsip etika yang ID Logistics harapkan untuk dihormati oleh setiap orang atau entitas yang memiliki hubungan dengan ID Logistics, khususnya direktur Grup, eksekutif senior, karyawan Grup ID Logistics dan anak perusahaannya, perusahaan patungan dan mitra bisnis lainnya. Hal ini dirancang untuk memastikan bahwa dalam pekerjaan kami sehari-hari, kami mengadopsi sikap yang mematuhi semua undang-undang yang berlaku bagi kami dan bahwa kami menghormati prinsip-prinsip yang selalu menjadi ciri khas ID Logistics dan yang menjadi sandaran kesuksesan masa depan kami, yaitu:



Untuk bertindak

- dengan integritas, tanggung jawab dan keteladanan.
- sebagai pelaku ramah lingkungan.



Untuk menghormati

- martabat dan hak setiap orang.
- Hukum dan peraturan.



Untuk mempromosikan

- keunggulan operasional.

Mematuhi prinsip-prinsip ini merupakan tanggung jawab individu dan kolektif. Para eksekutif senior mempunyai tanggung jawab yang lebih besar dalam bidang ini dan berdasarkan posisi mereka, mereka harus sangat waspada terhadap prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Kode Etik ini.

PRINSIP-PRINSIP ETIKA GRUP

1.1 Perilaku umum grup



Kepatuhan terhadap hukum merupakan hal mendasar dalam cara kami menjalankan bisnis dan nilai-nilai yang kami junjung sebagai perusahaan. Direktur grup, eksekutif senior, karyawan ID Logistics dan anak perusahaannya, perusahaan patungan, dan pemangku kepentingan lainnya mempunyai kewajiban untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku bagi mereka sebagai individu dan bagi ID Logistics sebagai perusahaan.

Grup kami beroperasi di seluruh dunia. Operasinya tunduk pada hukum dan peraturan di banyak negara termasuk organisasi supranasional. Meskipun demikian, ID Logistics adalah Grup yang dikelola dan terdaftar di Perancis. Hal ini berarti bahwa undang-undang Perancis terkadang berlaku untuk semua entitas Grup selain undang-undang dan peraturan setempat.

Selain itu, beroperasi di berbagai belahan dunia berarti kami dihadapkan pada beragam adat istiadat dan hukum yang mungkin bertentangan satu sama lain. Jika kami beroperasi di negara yang hukum atau praktik setempatnya tidak seketat yang ditetapkan dalam Kode Etik dan kebijakan Grup kami, kami mengharapkan para direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan kami mematuhi undang-undang setempat yang berlaku bagi mereka sambil berperilaku teladan sesuai dengan perilaku etis profesional yang menjadi komitmen ID Logistics.

1.2 Keterlibatan politik



ID Logistics sama sekali tidak berupaya, melalui aktivitasnya, untuk membatasi kebebasan individu untuk berpartisipasi dalam aktivitas politik. Meski demikian, aktivitas tersebut harus dilakukan dengan kebijaksanaan yang ketat sehingga perusahaan tidak terkait dengan gerakan politik apa pun sama sekali. Selain itu, terlibat dalam aktivitas politik harus sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan dan tidak boleh merugikan pelaksanaan tugasnya atau mengganggu waktu kerjanya.

1.3 Persaingan yang sehat



ID Logistics bersaing secara sehat di pasar. Kami tidak terlibat dalam tindakan ilegal dan persaingan yang tidak sehat untuk memenangkan kontrak atau mempertahankan pelanggan. Hal ini mengharuskan karyawan kami berperilaku adil dan jujur terhadap pelanggan, pemasok, pesaing, dan kolega mereka. Mereka harus menghormati hak semua pihak.

Grup bermaksud untuk mematuhi peraturan persaingan yang berlaku di setiap pasar tempat Grup beroperasi.

1.3 PERSAINGAN YANG SEHAT

Selama acara antar-profesional, salah satu pesaing kami menyarankan kepada saya agar kami mencapai kesepakatan mengenai distribusi beberapa pasar di masa depan.

Bagaimana cara kami bereaksi?



PENGINGAT

Baik dalam pertemuan profesional atau di luar kerangka profesional anda, anda tidak boleh mendiskusikan subjek atau bertukar informasi yang melanggar undang-undang dan peraturan dalam kompetisi atau bidang lainnya.



REAKSI

Jika anda berada dalam situasi seperti ini, keluarlah dari diskusi.



PERINGATAN

Jangan ragu untuk berkonsultasi dengan departemen hukum yang akan memberi tahu anda tentang posisi yang tepat untuk diambil.

PRINSIP-PRINSIP ETIKA GRUP



1.4 Tanggung jawab social

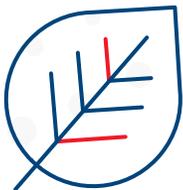
Kami percaya bahwa perilaku sosial dan lingkungan harus diatur oleh prinsip-prinsip yang ketat di seluruh aktivitas bisnis kami untuk mencapai tujuan finansial dan non-finansial Grup.

Di seluruh divisi kami, proses pengambilan keputusan dan arahan strategis harus sesuai dengan prinsip-prinsip Pembangunan Berkelanjutan, yaitu efisiensi ekonomi, keadilan sosial, kesehatan, keselamatan, hubungan dengan komunitas lokal, hak asasi manusia, dan tanggung jawab terhadap lingkungan.

Prinsip-prinsip tersebut dirancang untuk mempertimbangkan semua kekhawatiran pemangku kepentingan:

- Bagi karyawan kami: memastikan kondisi kerja yang aman dan lingkungan kerja yang sehat sekaligus mendorong pengembangan karir.
- Bagi masyarakat: menjaga kapasitas operasional kami melalui keunggulan lingkungan dan hubungan baik dengan tetangga berdasarkan komunikasi yang terbuka dan jujur serta inisiatif yang berorientasi pada masyarakat.
- Untuk mitra dagang kami: membangun hubungan yang profesional dan langgeng dengan pelanggan dan pemasok kami, mengembangkan layanan dan teknologi kelas satu yang ramah lingkungan, berkomunikasi secara teratur dan transparan dengan pemegang saham.

ID Logistics berupaya secara aktif untuk terus meningkatkan kinerja aktivitasnya untuk memastikan keberlanjutan. Sesi pelatihan dan kesadaran dirancang dan dilaksanakan. Jika memungkinkan, pengukuran penilaian kuantitatif digunakan untuk menunjukkan kemajuan hingga saat ini.



1.4.1.4.1 Kinerja Lingkungan

berkelanjutan merupakan bagian penting dari komitmen ID Logistics terhadap Pembangunan Berkelanjutan.

Dalam struktur Grup yang terdesentralisasi, setiap divisi dan seluruh divisi lokal yang melapor kepadanya bertanggung jawab atas penerapan sistem manajemen lingkungan.

Lokasi operasional juga didorong untuk mengembangkan Peningkatan kinerja lingkungan yang dan menerapkan sistem pengelolaan lingkungan yang terakreditasi dan kriteria kinerja spesifik jika diperlukan.

PRINSIP-PRINSIP ETIKA GRUP

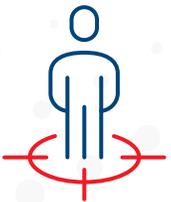


1.4.2 Hak asasi Manusia

Kami menjunjung tinggi hak asasi manusia sebagaimana didefinisikan dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia; ID Logistics menghormati hak-hak tersebut dalam menjalankan operasinya di seluruh dunia.

Di mana pun kami beroperasi, kami berupaya memastikan bahwa kehadiran ID Logistics membina hubungan yang sehat dan menghindari konflik sipil. Ketika hak-hak ini terancam, kami berupaya untuk menegakkan standar internasional dan menghindari situasi yang dapat ditafsirkan sebagai menoleransi pelanggaran hak asasi manusia. Kami berupaya memastikan bahwa peralatan dan fasilitas kami digunakan dengan menghormati hak-hak ini.

Yang terakhir, kami berupaya mendukung inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman yang lebih luas mengenai nilai-nilai hak asasi manusia, terutama jika inisiatif tersebut dimaksudkan untuk membantu masyarakat lokal.



1.4.3 Hormat terhadap Orang Lain

Kami mengharapkan semua direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics memperlakukan kolega mereka secara profesional, dengan rasa saling menghormati dan percaya serta menghormati martabat pribadi mereka.

Sebagai bagian dari komitmen ini, kami tidak menoleransi diskriminasi apa pun, terutama berdasarkan gender, agama, asal usul, usia, orientasi seksual, penampilan fisik, kondisi kesehatan, disabilitas, atau orientasi politik. Selain itu, ID Logistics melarang segala perilaku yang dapat merugikan harkat dan martabat individu dan khususnya segala tindakan pelecehan apapun bentuknya.

CONTOH

Seseorang di departemen saya menjadi sasaran komentar tidak pantas dari rekan kerja lain, terutama mengenai penampilan fisiknya. Meski komentar tersebut dibuat dengan nada bercanda, namun saya merasa malu karena menurut saya dapat menyakiti hati rekan saya.

Bagaimana cara kami bereaksi?



PENGINGAT

Sikap kolega anda bertentangan dengan prinsip etika Grup mengenai rasa hormat terhadap orang lain.



REAKSI

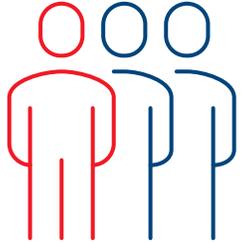
Jangan ragu untuk melaporkan situasi ini...



PERINGATAN

...kepada manajer anda, manajer sumber daya manusia anda, atau Petugas Kepatuhan melalui tautan pelaporan pelanggaran yang dijelaskan di bawah ini yang akan dapat dengan cepat memverifikasi fakta dan, jika perlu, mengambil tindakan perbaikan yang tepat sesuai dengan peraturan yang berlaku.

PRINSIP-PRINSIP ETIKA GRUP



1.4.4 Keberagaman dan Kesetaraan

Salah satu kekuatan ID Logistics adalah keberagaman tenaga kerjanya, yang terdiri dari laki-laki dan perempuan dari berbagai kewarganegaraan dan latar belakang yang berbeda, bekerja sama dan berbagi tujuan yang sama. Mendorong keberagaman staf adalah salah satu komitmen utama Grup terhadap karyawannya.

Dalam hal ini, ID Logistics berupaya membangun budaya inklusif di mana seluruh karyawan dihargai atas pengetahuan, keterampilan, pengalaman, budaya, dan latar belakang mereka yang berbeda. ID Logistics juga berupaya mengembangkan program yang mempromosikan lapangan kerja bagi penyandang disabilitas. Sebagai pemberi kerja, ID Logistics mendorong praktik ketenagakerjaan yang adil di seluruh dunia sambil menghormati kesempatan yang sama bagi semua karyawan dalam hal perekrutan dan pengembangan karier.

1.4.5 Kesehatan dan Keamanan



Setiap karyawan harus berperilaku sedemikian rupa untuk berkontribusi terhadap lingkungan kerja yang aman. Kepatuhan yang ketat terhadap undang-undang dan peraturan setempat sangat penting di seluruh dunia. Selain itu, ID Logistics berkomitmen untuk mendefinisikan dan menerapkan standar, pedoman, prosedur, dan sistem komprehensif yang tidak hanya bertujuan untuk lebih mematuhi undang-undang yang berlaku tetapi juga untuk menetapkan dan menyebarkan praktik terbaik. Membangun budaya keselamatan adalah salah satu tujuan kami, dan hal ini memerlukan pelatihan berkelanjutan bagi para manajer dan partisipasi tingkat tinggi dari semua orang di tempat kerja.

Kami memberikan bantuan dan dorongan dalam mengidentifikasi, menilai dan mengelola risiko dalam bisnis kami. Kami mengevaluasi kinerja kami menggunakan pelaporan internal dan audit eksternal dan internal yang dilakukan oleh staf operasional dan/atau kantor pusat.

Kami berupaya melindungi kesehatan dan kesejahteraan seluruh karyawan di tempat kerja. Tenaga kerja yang sehat adalah kunci kesuksesan Grup. Kami berupaya untuk mengurangi kemungkinan kasus penyakit akibat kerja setiap tahunnya melalui identifikasi yang lebih baik, penilaian yang lebih baik, dan pencegahan risiko yang lebih besar di tempat kerja.

PRINSIP-PRINSIP ETIKA GRUP



1.5 Serikat pekerja dan perwakilan pekerja

Kami terus berupaya membangun hubungan yang adil, transparan, dan konstruktif dengan karyawan kami dan perwakilan mereka. Kami tidak akan menoleransi segala bentuk diskriminasi terhadap karyawan baik mereka anggota serikat pekerja atau bukan. Kami menghormati hak mereka untuk membentuk atau bergabung dengan serikat pekerja dan untuk bernegosiasi dan menandatangani perjanjian perundingan bersama, dan kami menghormati kebebasan berekspresi individu dan kolektif mereka sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Kami menghormati hak mereka untuk bergabung atau tidak bergabung dengan asosiasi dan/atau serikat pekerja dan menghormati hak mereka untuk mengambil keputusan yang berpengetahuan dan independen sesuai dengan hukum. Kami yakin undang-undang dan peraturan ini mencerminkan konsep dasar yang ditetapkan dalam Konvensi 87 dan 98 Organisasi Perburuhan Internasional / International Labor Organization (ILO).

Kami menganggap bahwa pertemuan dan diskusi harus menjadi dasar untuk menyelesaikan segala kesulitan. Manajemen Grup dan perwakilan karyawan bertanggung jawab untuk memberikan peringatan dini atas kesulitan yang dihadapi atau pelanggaran terhadap prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Kode Etik ini. Untuk mematuhi prinsip peringatan dini ini, manajemen perusahaan lokal dan perwakilan karyawan harus menunjukkan kesediaan untuk berkomunikasi guna mencegah kesulitan yang timbul sehingga dapat berubah menjadi konflik perburuhan.



1.6 Dokumentasi Keuangan

Grup berjanji untuk memastikan bahwa informasi keuangan yang dikomunikasikan, dalam bentuk apa pun (laporan tahunan, siaran pers, presentasi publik) sehubungan dengan aktivitasnya, adalah akurat, jujur, dan relevan.



1.7 Perlindungan data pribadi

ID Logistics berjanji untuk melindungi dan menghormati sifat informasi pribadi yang dikumpulkan dan dikirimkan kepadanya. Penggunaan informasi ini oleh Grup dan karyawannya harus mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku (termasuk Peraturan Perlindungan Data Umum Uni Eropa - GDPR), termasuk yang berkaitan dengan pengumpulan, pemrosesan, penggunaan, dan distribusi, penyimpanannya atau bahkan hak setiap orang untuk mengakses atau memperbaiki datanya sendiri. Setiap orang harus dapat menggunakan hak yang melekat pada datanya.

PRINSIP INDIVIDU KARYAWAN

2.1 Integritas dan aturan perilaku professional

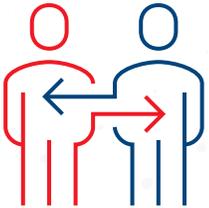


Bertindak secara etis bukan sekadar mematuhi undang-undang dan peraturan yang mengatur aktivitas bisnis kami. Hal ini juga tentang mematuhi standar kualitas tertinggi dan integritas pribadi termasuk perlakuan yang adil dan setara terhadap pihak ketiga. Hal ini membantu kami mengambil keputusan yang tepat dan menghindari pelanggaran rofe yang berlaku terhadap kami dan kebijakan Grup secara tidak sengaja. Hal ini mengurangi risiko denda, tuduhan atau hukuman pidana terhadap Grup atau individu. Hal ini juga menjaga nilai pemegang saham Grup.

Setiap karyawan ID Logistics harus menghormati dan menerapkan rofe negara tempat ia bekerja. Namun, di luar kewajiban ini, kami harus berusaha menjaga kepercayaan dari berbagai pemangku kepentingan, termasuk kolega, pelanggan, dan pemegang saham, serta individu lain yang mungkin terkena dampak aktivitas kami.

Jika ID Logistics jelas-jelas dianggap sebagai kelompok yang menganut standar etika rofessional yang tinggi, hal ini akan meningkatkan reputasi integritas kami, yang pada gilirannya membantu kami memenangkan dan mempertahankan loyalitas pelanggan dan karyawan kami.

2.2 Pencegahan konflik kepentingan



Konflik kepentingan, baik potensial maupun aktual, dapat merusak reputasi Grup secara serius. Oleh karena itu, Karyawan harus mencegah atau menghindari setiap situasi yang menimbulkan atau dapat menimbulkan konflik nyata atau yang terlihat jelas antara kepentingan pribadi mereka dan kepentingan Grup.

Terdapat konflik kepentingan ketika seorang karyawan atau salah satu kerabat atau sekutunya kemungkinan besar mendapatkan keuntungan pribadi dari transaksi yang dilakukan atas nama perusahaan, khususnya dengan pelanggan atau pemasok. Hal yang sama juga berlaku jika seorang karyawan berusaha untuk mempertahankan atau telah mempertahankan, khususnya sebagai pemasok, sebuah perusahaan di mana ia atau kerabatnya atau sekutunya, secara langsung atau tidak langsung, mempunyai kepentingan material atau moral.

Semua direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics mempunyai kewajiban untuk setia kepada Grup kami dan tidak boleh terlibat dalam aktivitas apa pun yang bertentangan atau bersaing dengan kepentingannya. Mereka harus mengungkapkan situasi apa pun yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan. Mereka diwajibkan untuk memberi tahu manajer mereka mengenai posisi lain yang dipegang untuk memastikan bahwa situasi tersebut tidak menimbulkan risiko konflik.

CONTOH

Seorang anggota keluarga saya menjalankan bisnis keamanan. Sebagai pengelola yang bertanggung jawab dalam seleksi, bolehkah saya menyarankan agar ia mengikuti tender?

Bagaimana cara kami bereaksi?



PENGINGAT

- Terdapat konflik kepentingan ketika seorang karyawan berupaya untuk mempertahankan atau telah mempertahankan, khususnya sebagai pemasok, suatu perusahaan di mana ia atau kerabat atau sekutunya, secara langsung atau tidak langsung, mempunyai kepentingan material atau moral.



REAKSI

Dalam situasi ini anda harus membagikan informasi kepada...



PERINGATAN

...manajer anda tentang hubungan anda dengan calon pemasok ini sehingga keputusan dibuat secara obyektif dan berdasarkan informasi serta anda tidak ikut serta dalam proses pengambilan keputusan.

PRINSIP INDIVIDU KARYAWAN

2.3 Berjuang melawan korupsi dan menjajakan pengaruh

ID Logistics menerapkan prinsip nol toleransi di seluruh Grup dalam memerangi korupsi, baik aktif maupun pasif (yaitu jika ada yang korup atau korupsi), publik atau swasta. Grup dengan tegas mengutuk segala bentuk korupsi dan menjajakan penyelundupan, baik dalam konteks hubungan dengan entitas publik maupun dalam konteks hubungan pribadi dengan berbagai mitranya dan berkomitmen penuh untuk memerangi korupsi dan menjajakan pengaruh.

Korupsi didefinisikan sebagai tindakan, baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh pihak publik atau swasta (baik perusahaan atau perorangan), meminta, menerima, menawarkan atau memberi, secara langsung atau tidak langsung, suatu keuntungan, dengan maksud untuk melakukan, menunda atau mengabaikan untuk melakukan suatu tindakan yang mempengaruhi pelaksanaan normal suatu fungsi.

Penjajakan pengaruh mengacu pada fakta, oleh seseorang yang menggunakan atau menyalahgunakan pengaruhnya yang nyata atau yang diharapkan untuk mendapatkan perbedaan, pekerjaan, pasar, pengecualian, atau keuntungan menguntungkan lainnya dari otoritas publik (nasional atau internasional).

Oleh karena itu, Grup mengharapkan hal ini dari seluruh karyawannya :

- tidak menerima atau menawarkan apa pun - baik uang tunai, pengurangan harga, hadiah, undangan, layanan, atau keuntungan apa pun, termasuk sponsorship atau pemberian sponsor Perusahaan yang dapat diartikan mempunyai pengaruh atau yang mungkin berdampak mempengaruhi penerima manfaat atau keputusan bisnis tertentu;
- tidak menawarkan atau menerima hadiah atau undangan yang diizinkan oleh Prosedur Hadiah & Undangan, Donasi & Sponsor yang diterapkan oleh Grup (atau variasi lokalnya);
- tidak memberikan uang pelicin apa pun, menunjuk pembayaran dalam jumlah kecil kepada agen administratif dengan tujuan khususnya untuk membuka blokir atau mempercepat pemrosesan layanan administratif tertentu yang ada saat ini, atau
- tidak pernah menggunakan dana atau aset Grup untuk melakukan, secara langsung atau tidak langsung, pembayaran apa pun demi kepentingan partai politik atau orang yang mempunyai atau sedang mencari mandat elektif

Jika direktur Grup, eksekutif senior, atau karyawan mempunyai keraguan mengenai keabsahan pembayaran yang diminta, mereka harus berbicara dengan manajer mereka atau petugas Kepatuhan Grup atau Departemen Hukum sebelum melakukan pembayaran ini.



CONTOH

Saat menandatangani kontrak, salah satu pemasok kami ingin menawarkan kepada saya hadiah yang bernilai tinggi. Tak ingin mengambil risiko merusak hubungan baik yang sudah bisa kita jalin, saya bertanya-tanya, perilaku apa yang sebaiknya diambil dalam situasi seperti itu?

Bagaimana cara kami bereaksi?



PENGINGAT

Grup mengharapkan seluruh karyawan untuk:
hanya menerima hadiah atau undangan yang diizinkan oleh Prosedur Hadiah & Undangan yang diterapkan oleh Grup (atau variasi lokalnya).



REAKSI

Pada prinsipnya, anda harus d
menolak hadiah apa pun dalam bentuk ini engan sopan, dengan menyebutkan prosedur Grup mengenai Hadiah & Undangan.



PERINGATAN

Jika anda mempunyai keraguan, anda harus melaporkannya kepada manajer anda atau kepada petugas Kepatuhan Grup atau kepada Departemen Hukum sehingga keputusan dapat diambil dengan cara yang obyektif dan terinformasi.

CONTOH

Seorang konsultan lokal meminta uang muka kepada saya untuk mempercepat prosedur administrasi untuk mendapatkan izin beroperasi.

Bagaimana cara kami bereaksi?



PENGINGAT

Grup mengharapkan seluruh karyawan untuk:

tidak memberikan uang pelicin apa pun, menunjuk pembayaran dalam jumlah kecil kepada agen administratif dengan tujuan khususnya untuk membuka blokir atau mempercepat pemrosesan layanan administrasi tertentu yang ada saat ini.



REAKSI

Pada prinsipnya, anda tidak boleh setuju untuk memberi atau menerima uang atau barang berharga lainnya kepada seseorang untuk memfasilitasi prosedur dengan otoritas publik.



PERINGATAN

Jika anda mempunyai keraguan, anda harus melaporkannya kepada manajer anda atau kepada petugas Kepatuhan Grup atau kepada Departemen Hukum sehingga keputusan dapat diambil dengan cara yang obyektif dan terinformasi.

CONTOH

Manajer anak perusahaan berupaya menyuap calon pelanggan agar ia dipilih atau diberi keuntungan dalam suatu tender.

Bagaimana cara kami bereaksi?



PENGINGAT

Grup mengharapkan seluruh karyawan untuk:
tidak mengusulkan apa pun yang dapat ditafsirkan mempunyai pengaruh atau mempunyai dampak mempengaruhi penerima manfaat atau keputusan bisnis tertentu.



REAKSI

Anda tidak boleh memihak atau menawarkan hadiah, undangan selama tahap tender. Anda harus menghormati proses tender dan prinsip persaingan bebas.



PERINGATAN

Jika anda mempunyai keraguan, anda harus melaporkannya kepada manajer anda atau kepada petugas Kepatuhan Grup atau kepada Departemen Hukum sehingga keputusan dapat diambil dengan cara yang obyektif dan terinformasi.

PRINSIP INDIVIDU KARYAWAN

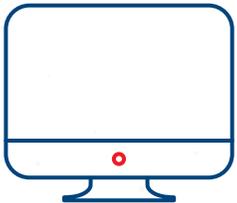
2.4 Penggunaan aset ID Logistics

Semua direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics bertanggung jawab atas penggunaan dan perlindungan yang benar atas peralatan dan sumber daya Grup. Sumber daya ini harus digunakan sesuai dengan kebijakan dan pedomannya.

Perangkat keras ID Logistics, termasuk sistem informasi dan komunikasi, ditujukan untuk penggunaan profesional. Penggunaan sistem informasi dan komunikasi secara pribadi secara terbatas dapat ditoleransi, sejalan dengan praktik spesifik masing-masing entitas Grup dan pertimbangan privasi.

Semua direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics diingatkan bahwa Grup berhak secara hukum dalam menjalankan bisnisnya, sesuai dengan prinsip perlindungan data, untuk membaca konten apa pun yang diterima atau dikirim melalui alat komunikasi yang disediakan oleh ID Logistics. Meskipun Grup mengambil semua langkah yang diperlukan untuk menghindari mengakses pesan pribadi yang mungkin terkandung, diterima atau dikirim melalui perangkat tersebut, tidak ada direktur, eksekutif senior, atau karyawan Grup ID Logistics yang berhak menolak pesan profesionalnya ditinjau dengan alasan bahwa terdapat pula informasi pribadi yang dimuat, diterima atau dikirimkan melalui alat komunikasi yang disediakan oleh ID Logistics.

Selain itu, setiap direktur, eksekutif senior, dan karyawan Grup ID Logistics harus berusaha melindungi semua peralatan milik Grup dari segala kerusakan, perubahan, penipuan, kehilangan atau pencurian.



PRINSIP INDIVIDU KARYAWAN

2.5 Kerahasiaan informasi dan kekayaan intelektual

Informasi rahasia yang berkaitan dengan aktivitas Grup merupakan aset bernilai tinggi bagi ID Logistics. Informasi ini tidak hanya mencakup kekayaan intelektual, rahasia dagang dan pengetahuan, tetapi juga informasi non-publik mengenai strategi dan kinerja keuangan, informasi teknis dan komersial sensitif Grup serta semua data pribadi dan data yang diproses oleh departemen sumber daya manusia.



Jika direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan memegang atau mempunyai akses terhadap informasi rahasia, mereka bertanggung jawab atas perlindungan dan penggunaan yang tepat atas data ini. Mereka harus memastikan bahwa informasi tersebut hanya dibagikan kepada orang lain yang berwenang. Pengungkapan informasi rahasia yang tidak disengaja dapat sama berbahayanya dengan pengungkapan yang disengaja, oleh karena itu individu yang memiliki akses terhadap informasi rahasia harus sangat waspada terhadap apa yang mereka katakan dan lakukan dalam urusan sehari-hari dengan pelanggan atau pihak ketiga lainnya yang terkait dengan Grup, serta dalam hubungan sosial mereka. Mereka juga harus menunjukkan kewaspadaan ketika menggunakan alat dan sistem komunikasi untuk memastikan bahwa mereka tidak mengizinkan orang yang tidak berwenang mengakses informasi rahasia, bahkan secara tidak sengaja.

Kewajiban yang sama berlaku terhadap informasi rahasia yang diterima dari pihak ketiga yang telah mempercayakannya kepada ID Logistics dan akan berlanjut ketika individu yang bersangkutan telah meninggalkan Grup.

2.6 Perlindungan citra Grup



Kualitas citra kelembagaan Grup serta reputasi produk dan layanannya merupakan syarat bagi keberlanjutannya. Karyawan Grup, yang sadar akan pentingnya peran mereka, harus memberikan kontribusi terhadap reputasi positif Grup, harus menahan diri dari fitnah apa pun dan tidak boleh memulai atau mendukung tindakan boikot, atau berkomunikasi dengan cara yang negatif, atau melakukan setiap tindakan yang merugikan Grup, dalam bentuk apa pun termasuk ketika menggunakan jejaring sosial di Internet.

Demikian pula, untuk menjaga citra Grup, setiap direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics hanya boleh menggunakan pakaian kerja perusahaan yang berlogo ID Logistics hanya untuk tujuan profesional.

Selain itu, komunikasi eksternal tidak boleh dilakukan oleh orang yang tidak berwenang. Setiap komunikasi harus mendapat izin terlebih dahulu dari manajer yang harus memberi tahu pihak yang berwenang.

PRINSIP INDIVIDU KARYAWAN



2.7 Pencegahan perdagangan oleh orang dalam

Direktur grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics yang memiliki atau memiliki akses terhadap informasi orang dalam yang tidak tersedia untuk umum tidak boleh membeli atau menjual saham atau opsi saham ID Logistics. Pembatasan ini juga berlaku bagi siapa pun yang memiliki hubungan dekat dengan direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics.

Informasi orang dalam mencakup segala informasi yang diperkirakan dapat mempengaruhi harga saham Grup. Informasi ini dianggap “publik” jika telah disebarluaskan secara efektif dan tersedia secara luas bagi publik.

Informasi orang dalam mencakup, namun tidak terbatas pada, akuisisi atau hilangnya kontrak, situasi perusahaan, data keuangan, perkiraan perubahan dalam dividen yang dibayarkan atau laba yang dihasilkan, komitmen atau perselisihan keuangan yang material, merger atau akuisisi yang sedang berlangsung atau sedang ditinjau, strategi komersial Grup atau perubahan yang akan datang di kalangan eksekutif senior.

Mengungkapkan informasi orang dalam juga melanggar hukum, terlepas dari apakah orang yang menerima informasi tersebut bermaksud membeli atau menjual saham ID Logistics atau apakah pengungkapan informasi ini menghasilkan keuntungan finansial.

PROSES PELAPORAN

Untuk memastikan efektivitas prinsip dan nilai yang terkandung dalam Kode ini, ID Logistics mendorong transparansi. Oleh karena itu, direktur Grup, eksekutif senior, dan karyawan ID Logistics didorong untuk memberi tahu manajemen mereka, petugas Kepatuhan Grup, atau perwakilan Departemen Hukum, Keuangan, atau Sumber Daya Manusia ketika mereka mengetahui atau yakin bahwa telah terjadi pelanggaran Kode Etik yang dilaksanakan atau sedang dilakukan. Jika ragu, mereka dianjurkan untuk meminta nasihat dari orang-orang tersebut mengenai apa yang harus dilakukan dalam situasi yang tercakup dalam Kode ini.

ID Logistics juga menyediakan bagi direktur Grup, eksekutif senior dan karyawan ID Logistics, serta semua pemangku kepentingan eksternal lainnya, sebuah sistem pelaporan pelanggaran profesional yang memungkinkan mereka untuk melaporkan, dengan itikad baik, tanpa kompensasi finansial, fakta-fakta yang ia ketahui secara pribadi, dan yang termasuk dalam cakupan prosedur peringatan Grup.

Tautan pelaporan pelanggaran tersedia di alamat berikut:

<https://idlogistics-ethics.signalement.net>

Aturan yang berkaitan dengan pengoperasian sistem pelaporan pelanggaran profesional dan jaminan yang ditawarkan kepada karyawan dalam konteks penggunaannya dirinci dalam dokumen khusus "Prosedur peringatan Profesional Logistik ID".

Tidak ada sanksi atau tindakan diskriminatif yang akan diambil terhadap seseorang yang menggunakan sistem peringatan ini dengan itikad baik dan tanpa niat untuk menyakiti.

ID Logistics melindungi pelapor dan orang-orang yang memfasilitasi pelaporan, menjamin kerahasiaan identitas pelapor, fakta-fakta yang dilaporkan, serta orang-orang yang menjadi sasaran laporan.

Di sisi lain, setiap penyalahgunaan sistem, khususnya dalam bentuk pelaporan fitnah (pelaporan informasi yang diketahui seluruhnya atau sebagian tidak akurat) atau dibuat dengan itikad buruk membuat pelapornya terkena tuntutan yang ditentukan oleh undang-undang dan sanksi disipliner.

